

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

1. Szolgáltatói Adatok

- Teljes neve: Aplomb Zártkörűen Működő Részvénytársaság
- székhelye: 1115 Budapest, Bartók Béla út 152/H
- postacíme: 1115 Budapest, Bartók Béla út 152/H
- telephelye/ügyfélszolgálat: 1115 Budapest, Bartók Béla út 152/H
- ügyfélszolgálati felület: <https://icruitment.hu/kapcsolat/>
- ügyfélszolgálati levelezési cím(e-mail): parter@icruitment.hu
- telefonszáma: +36 70 513 1840
- cégjegyzékszám: 01-10-049913
- adószáma: 25702194-2-43
- magán-munkaerő közvetítői nyilvántartásba vételi száma: BP/0701/14810-1/2019-1197
- szolgáltatást végzőt képviseli a munkaerő közvetítési tevékenysége során: Tönkö Márton

2. Fogalmak:

Aplomb: az a személy, amely az Általános Szerződési feltételek alapján szolgáltatást nyújt a Partnernek.

Partner: az a személy, amely vagy aki természetes személlyel ellenérték fejében Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt kíván létesíteni, ezért az Aplomb bármely szolgáltatását szándékában áll igénybe venni vagy tájékozódik azzal kapcsolatban. A Partner nem fogyasztó.

Cégcsoport, Irányítás alatt álló: Cégcsoportnak vagy irányítás alatt állónak kell tekinteni: ha az egyik személy a másik személy felett ellenőrzést gyakorol formálisan vagy ténylegesen. Az ellenőrzés a következők bármelyikét jelenti: i) részvény/üzletrész vagy más szavazati jogokat biztosító szabály alapján közvetlenül vagy közvetetten többségi (50+1 szavazat) befolyás, ii) más, döntéshozatal befolyásoló képesség, mely azt biztosítja, hogy az irányító szándékával összhangban történik a döntés iii) ellenkező bizonyításig, ha az önálló személyek szervezetei a Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyaik során szorosan együttműködnek -szoros együttműködés különösen, de nem kizárólagosan: közös céljuk elérése érdekében a humán erőforrás gazdálkodás megszervezésében közös politika, közös vagy e kiválasztási folyamatok, és ezért egymásnak információ továbbítása-, melynek következtében a Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyaikban a bármelyikük által az Aplombtól igénybe vett szolgáltatás alapján a másikuk köt a Foglalkoztatásra szerződést a Jelölttel.

Jelölt: az a 18. életévét betöltött természetes személy, aki az Aplommal közvetítési szerződést kötött Foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése érdekében.

Foglalkoztatásra irányuló jogviszony: minden olyan jogviszony, amelyben a szolgáltatás tárgya természetes személy által ellenérték fejében végzett munka továbbá a tagsági vagy más atipikus jogviszonyon alapulóan, harmadik személy útján, de a természetes személy személyes közreműködésével végzett munka, kivéve a munkaerő-kölcsönzési jogviszonyt.

Magán-munkaközvetítés: a Magán-munkaközvetítői tevékenység hatálya alá tartozó tevékenység, amely arra irányul, hogy elősegítse a munkát keresők és a munkát kínálók találkozását foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése céljából, ideértve a magyar állampolgárok külföldre, a külföldi állampolgárok Magyarországra való közvetítését is.

Atipikus munkaközvetítés: az a magán munkaerő-közvetítés hatálya alá nem tartozó munkaközvetítésjellegű tevékenység, melynek során a természetes személy a munkát tagsági vagy más atipikus jogviszonyán alapulóan, harmadik személy útján, de személyes közreműködésével végzi, kivéve a munkaerő-kölcsönzést.

Profil: az Aplomb által a Jelölttel együttműködve Foglalkoztatási jogviszony közvetítése érdekében összeállított dokumentumok, melyek egyedileg rendezett formában tartalmazzák a Jelöltre vonatkozó, releváns információkat, különösen a képzettségére, tudására tapasztalatára továbbá a jövőbeni foglalkoztatására vonatkozó elképzeléseit és igényeit. Ha a Profil nem tartalmazza a Jelölt személyes és kapcsolattartási adatait, valamint a tapasztalattal kapcsolatos azokat az adatokat, melyekből a Jelölt ismertté válhat, abban az esetben a Profil **Anonim Profil**. Amennyiben a Profil tartalmazza az Profilban felismerhetetlenné tett adatokat, valamint a kapcsolattartási adatokat, abban az esetben az **Teljes Profil**.

Partner Kapcsolattartási címe: az az e-mail cím, melyet a Partner az Aplomb részére a kapcsolattartáskor megjelöl vagy az egyedi megrendelésben kifejezetten ebből a célból közöl.

Aplomb Kapcsolattartási címe: Közvetítési Szerződésre ajánlatot tesz///vagy: bármely olyan e-mail cím, melyről az Aplomb a Partnernek nyilatkozatot tesz.

Közvetítési Szerződés Partnerrel (Egyedi Megrendelés vagy Munkaerő közvetítésére irányuló Keretszerződés): az Aplomb és a Partner között a Partner részére nyújtandó Magán-munkaközvetítési vagy Atipikus Munkaközvetítési Szolgáltatásra vonatkozó megállapodás, amely a Partner Egyedi Megrendelésével vagy a Felek között megkötött Munkaerő Közvetítésére vonatkozó keretszerződés aláírásával jön létre. Az Egyedi Megrendelés mintáját az Aplomb alakítja ki, mintája az ÁSZF melléklete, és tartalmazza az ÁSZF-től a felek megegyezésével elfogadott eltéréseket.

Foglalkoztatási Szerződés: A Jelölt és a Partner között az Aplomb és a Jelölt között a Közvetítői Szerződés eredményeképpen megkötött megállapodás, melynek célja a Foglalkoztatásra irányuló jogviszony létrejötte.

Közvetítés bekövetkezte: az a nap, amikor a Jelölt személyes kapcsolattartási adatait az Aplomb a Partner tudomására hozza. A Közvetítés Jelöltként következik be

3. Alapvető rendelkezések

3.1. **Az Aplomb szolgáltatásának célja és fő tartalmi jellemzői:** az Aplomb munkaerő közvetítési szolgáltatásokat nyújt a Partnerének, abból a célból, hogy a Partner munkaerő igénybevételére személyes közreműködésére szerződést kössön a létesítendő jogviszony

jellegétől függetlenül -kivéve a munkaerő kölcsönzést. A szolgáltatás magában foglalja: a követelményprofil felvételét, az elvárásoknak megfelelő Jelöltek felkutatását (adatbázis, hirdetés, direkt keresés), a személyes interjúk lebonyolítását, a legesélyesebb jelöltek személyi anyagának összeállítását, a legesélyesebb jelöltek bemutatását, onboarding támogatást.

- 3.2. Az Aplomb az ÁSZF alapján a szolgáltatását Magyarország területén nyújtja Magyarország, az Európai Unió és az EGT területén működő Partnerek részére. A Partner és a Jelölt Foglalkoztatásra irányuló jogviszonya vagy annak teljesítése külföldi munkavégzésre vagy külföldön létesítendő foglalkoztatási jogviszonyra is kiterjedhet.
- 3.3. Külföldön létesített foglalkoztatási jogviszony vagy külföldi munkavégzés esetében a Partner felel az Aplommal szemben azért, hogy minden lényeges jogi szabályozást, követelményt, elvárást és foglalkoztatási feltételt az Aplomb tudomására hoz legkésőbb az Egyedi Megrendelésében. Az Aplomb megtagadhatja a szolgáltatás nyújtását, ha a Partner tájékoztatásából megállapíthatóan a tervezett foglalkoztatási jogviszony nem felel meg a jogszabályoknak és a Partner nem vállalja a jogszabályoknak megfelelő foglalkoztatást.
- 3.4. Az Aplombnak a Partner részére nyújtott szolgáltatása és a Partnerrel megkötött Egyedi Megrendelésnem minősülnek a Ptk. 6:62.§ szerint elektronikus úton megkötött szerződésnek. Az Aplomb szolgáltatása nem információs társadalommal összefüggő szolgáltatás.
- 3.5. Az ÁSZF nyelve magyar.
- 3.6. Az ÁSZF-re és az annak alapján létrejött szerződésekre a magyar jog szabályai vonatkoznak.
- 3.7. Az Aplomb a jogszabályoktól vagy a szokásos szerződési gyakorlattól lényegesen eltérő feltételeket vastag betűvel szedetten külön kiemeli az ÁSZF-ben (vastag betűs feltételek).
- 3.8. Az Aplomb a vastag betűvel kiemelt feltételeket az Egyedi Megrendelés elfogadása előtt annak mellékleteként külön is megküldi a Partnernek ismert kapcsolattartási címére.
- 3.9. Az Aplomb és a Partner között a kapcsolattartás, nyilatkozattétel az ismert kapcsolattartási címekről az azokra küldött e-mailekben történik.
- 3.10. Az Aplomb a Jelölt Profiljával nem vállal felelősséget a Jelöltek által az Aplombnak szolgáltatott információk valóságáért. A Jelölt által szolgáltatott információkért a Jelölt tartozik felelősséggel, a Partner köteles a Jelölt kiválasztása során minden szükséges intézkedést megtenni azért, hogy a Jelölt megfelelőségéről meggyőződjön.
- 3.11. A Partner felel az általa szolgáltatott adatok valóságáért és teljes körűségéért, ideértve a hozzá kapcsolódó cégcsoport feltárását is.
- 3.12. Az Aplomb a Partnerrel végez namecheckinget.

4. A Partner nyilatkozatai

- 4.1. A Partner az Aplomb szolgáltatásának igénybevételével szavatolja, hogy a hatályos jogszabályoknak megfelelően létrejött és működő gazdálkodó szervezet vagy más jogi személy, őt az Aplombnál történő kapcsolatfelvételkor valamint ezt követően megtett bármely nyilatkozatában - az egyedi megrendelések megtörténte után az azokban megjelölt - olyan személy vagy személyek képviselik, akik a Partner nevében a képviselőre és az adott nyilatkozatok megételére jogosultak. Az Aplomb a Partner által kapcsolattartásra megadott e-mail címekről bármely kapcsolattartótól érkező nyilatkozatot, közlést a Partner közlésének tekint. A Partnert terheli minden felelősség azért, hogy e kötelezettségét megszegi.
- 4.2. A Partner jogosult arra, hogy több kapcsolattartót jelöljön meg. Kapcsolattartó bejelentése esetén köteles megjelölni legalább a Kapcsolattartó személy nevét, e-mail címét.

Az Aplomb a Partner által megadott kapcsolattartási e-mail címekről bármely kapcsolattartótól érkező nyilatkozatot, közlést a Partner közlésének tekint.

- 4.3. A Partner kötelezettséget vállal arra, hogy haladéktalanul bejelenti az Aplombnak, ha valamely kapcsolattartó képviseleti jogát korlátozza vagy megszünteti. A Partnert terheli minden felelősség azért, hogy e kötelezettségét megszegi.
- 4.4. A Partner felel azért, hogy a természetes személy kapcsolattartói az adataiknak az Aplomb részére történt magadása és kezelése előtt beleegyezzenek a személyes kapcsolattartási adataik kezelésébe.
- 4.5. A Partner gondoskodik arról, és felelős azért, hogy a kapcsolattartói rendeltetésszerűen és célhoz kötötten veszi igénybe az Aplomb szolgáltatását, nem biztosít ahhoz hozzáférést harmadik személynek, nem engedi azt át, nem továbbítja azt illetékteleneknek azt.
- 4.6. A Partner az Közvetítési Szerződés létrejöttékor vagy Egyedi Megrendelésében köteles bejelenteni, hogy kik a Cégcsoportjába tartozó és vagy az Irányítása alatt álló személyek, amelyek részére, javára is kívánja az Aplomb szolgáltatását igénybe venni. A Partner tőle független harmadik személy javára nem veheti igénybe az Aplomb szolgáltatását.
- 4.7. A Partner felelős az általa bejelentett, a cégcsoportjába vagy irányítása alá tartozó személyekért különösen, a valós információ szolgáltatásért, a személyes adatok kezelésére vonatkozó kötelezettségeikért, valamint az Aplombbal kötött Egyedi Megrendelésből eredő fizetési kötelezettségért, és a Partnert e személyek képviselőjének kell tekinteni.
- 4.8. A Partner Az Egyedi Megrendeléssel vállalja, és szavatol azért, hogy a birtokába jutott személyes adatokat kizárólag a munkaező közvetítés céljának megfelelően kezeli, a birtokába jutott személyes adatok kezelése során annak minden szakaszában betartja az Európai Parlament és Tanács által megalkotott GDPR néven ismertté vált rendeletét továbbá a 2011.évi CXII. t (Info tv)-t valamint a rá irányadóan kialakított saját szabályzatait, az ezek alkalmazásából fakadó releváns kötelezettségeit valamint megteszi mind azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, kialakítja, betartja és betartatja azokat az eljárási szabályokat, melyek a fenti jogszabályok betartásához szükségesek.

5. Egyedi Megrendelés

- 5.1. Az Aplomb a **Namechecking** keretében Partner rendelkezésére bocsátja azoknak a Jelölteknek a nevét (az azonosíthatóság érdekében esetlegesen további személyes adatát), akik a Partner számára alkalmasak lehetnek (továbbiakban: Szűkített névadatbázis). A Partner köteles 3 munkanapon belül közölni, ha a szűkített névadatbázisban szereplő bármely Jelölt, Jelölt számára már ismert személy (Ismert Jelölt). Az Aplomb Zrt. által közvetítettnek kell tekinteni azokat a Jelölteket, akik nem szerepelnek a Megbízó adatbázisában, vagy szerepelnek az adatbázisban, de nem a Megbízó által az Egyedi Megrendelésben megjelölt munkakörre folytattak tárgyalásokat vagy a Megbízó és a Jelölt utolsó kapcsolata a szűkített névadatbázis átadásától számított több, mint 12 hónappal korábban volt. A Megbízó nyilatkozatán túl a Jelölt nyilatkozatát is jogosult az Az Aplomb Zrt. beszerezni a Munkaközvetítésből kizártak ellenőrzésére.
- 5.2. Az Aplomb a Partnerrel szemben nem vállal kizárólagosságot.
- 5.3. Az Egyedi Megrendelés létrejötté a Partner részéről a következő nyilatkozatokat is magában foglalja:

a Partner nem továbbítja az általa kedvezményezettként bejelentett személyeken kívül a Jelölt bármely személyes adatát harmadik személynek. A Partner felelős a cégcsoportjába vagy irányítása alá tartozó általa bejelentett személyekért különösen, a személyes adatok kezelésére vonatkozó kötelezettségeikért, valamint az Aplombbal kötött Egyedi Megrendelésből eredő fizetési kötelezettségért, és a díjat köteles a saját nevében megfizetni.

A Partner szerződésszegésének kell tekinteni, ha a Jelölt adatait harmadik személynek továbbítja vagy bármely módon lehetővé teszi a Jelölt adataihoz a hozzáférést. Az alkalmazottért a felelősség a Partnert terheli. A Szerződésszegés esetén a Partner megfizeti a szerződésszegéssel okozott kárként az Aplomb Díjának összegét, valamint a Díjtól függetlenül az adattovábbítás, mint szerződésszegés kötbéréként a Díj 20%-nak megfelelő összeget.

5.4. Az Aplomb és a Partner szerződése az Egyedi Megrendelés aláírásával vagy a Munkaerő közvetítésére irányuló Keretszerződés aláírásával jön létre. A Felek az általuk aláírt Egyedi Megrendelés szkennelt példányaikat cserélik ki akkor, ha az Egyedi megrendelés nem teljes bizonyító erejű elektronikus magánokiratként jön létre.

5.5. Az Aplomb a negatív Namechecking esetén a visszaigazolásától számított 1 munkanapon belül megküldi a Jelölt a Teljes Profilját a Partnernek. A Teljes Profil tartalmazza a Jelölt CV-jét és az Aplomb által végzett felmérés értékelését. A Teljes Profilt Jelölt beleegyezésével és a Partner kérésére küldi meg az Aplomb.

5.6. A teljes Profil kézhez vételét követően a Partner és a Jelölt a Partner kezdeményezésére közvetlenül egymással együttműködve vesznek részt a kiválasztásban. A Partner a saját kockázatára végzi a kiválasztást.

5.7. A Partner köteles a kiválasztást lezáró döntését – elutasító vagy elfogadó – haladéktalanul, de legkésőbb 1 munkanapon belül közölni az Aplombbal. A Partner köteles közölni, ha a Jelölt részére ajánlatot tett és azt is, ha vele Foglalkoztatási szerződést kötött.

5.8. A Partner Külföldi foglalkoztatásra vonatkozó ajánlata esetén köteles arra, hogy a fogadó ország jogszabályairól - különösen a foglalkoztatással, a külföldiek munkavállalásával, az idegenrendészettel kapcsolatos szabályokról - a Jelölt részére is küldjön tájékoztatást, mely az Egyedi megrendeléstől nem térhet el lényegesen, és ennek egy példányával a megküldött ajánlattal egyidejűleg az Aplombot írásban, hitelt érdemlően tájékoztassa.

5.9. Magyarországi foglalkoztatásra vonatkozó ajánlat esetén a Partner köteles arra, hogy az ajánlatával egyidejűleg az Aplombot tájékoztassa a foglalkoztatáshoz szükséges képzettségről, gyakorlati időről, a foglalkoztatás helyéről, idejéről, az irányadó munkarendről, munkaidő-beosztásról, várható kereseti lehetőségről.

5.10. Az Aplomb mind a külföldi, mind a magyarországi, foglalkoztatásra irányuló ajánlat esetén haladéktalanul tájékoztatást küld a Jelöltnek a Partner tájékoztatása szerint. Az Aplomb a tájékoztatásában, megjelöli, hogy az általa küldött tájékoztatás nem minősül a Partner ajánlattételének, a Partner közvetlenül tesz ajánlatot, és bármely eltérés esetén a Partner ajánlata az érvényes.

5.11. Az Aplomb mind addig minden szükséges intézkedést megtesz a Jelölt érdekében, amíg akár Partner akár a Jelölt bejelenti, hogy egymással a Foglalkoztatásra irányuló szerződést kötöttek. Az Aplomb a másik félnél ellenőrzi az egyik nyilatkozatát 1 napon belül, és vita esetén a Partnernek a Foglalkoztatásra irányuló szerződéssel kell igazolni a szerződés létrejöttét.

- 5.12. Az Aplomb minden érintett Partnert 1 munkanapon belül tájékoztat arról, ha a Jelölt Foglalkoztatási szerződést kötött vagy elállt az Aplommal kötött Egyedi Megrendeléstől. A Jelölt elállása nem érinti a Partner kötelezettségét arra, hogy a Jelölttel történő szerződéskötést az Aplombnak bejelenti függetlenül attól, hogy a Felek között az Egyedi megrendelésre vonatkozó szerződés hatályos vagy megszűnt.
- 5.13. A Partner köteles 1 munkanapon belül bejelenteni az Aplombnak, ha a Pályázat közvetítésétől számított 12 hónapon belül a Közvetített Jelölttel Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít.
- 5.14. Ha a Partner a Közvetített Jelölttel Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít, az Aplomb közreműködő bevonásával a Közvetített Jelölt beleegyezésével a Partner tájékoztatásától számított legfeljebb 10 munkanapon belül felméri különösen a következő szempontok alapján: viselkedéselemzés, erősségek-gyengeségek, másokra gyakorolt hatás, feladatok, problémahelyzetek elemzése, kiégettség, stressz mértékének, okainak azonosítása, stresszkezelés, munkakapcsolatok elemzése, együttműködési profil. Az Aplomb a felmérés alapján a Partnernek cselekvési tervet készít a Közvetített Jelölt Foglalkoztatása során a beillesztésére vonatkozóan, melyet 6 (hat) hónap alatt legfeljebb 3 alkalommal frissít a felmérés után követésével, amennyiben a Jelölt e pont szerint abban közreműködik. Ha a Jelölt megtagadja hozzájárulását a személyes profil Partnerrel való közléséhez vagy annak részbeni közléséhez járul hozzá, abban az esetben az Aplomb a hozzájárulástól függően jár el. A Partner saját maga dönt arról, hogy a cselekvési tervet a Jelölt foglalkoztatása során felhasználja vagy sem.

Az Aplomb a Jelöltnek cselekvési tervet készít a Partnernél történő beilleszkedésére vonatkozóan, melynek keretében a Foglalkoztatási jogviszony megkezdésétől számított 6 (hat) hónap alatt 10 alkalom/alkalmanként legfeljebb 60 perc egyéni coachingot biztosít a Foglalkoztatási jogviszony során a minél hatékonyabb beilleszkedése érdekében. A Jelölt dönthet úgy, hogy a személyes coachingot nem vagy nem teljes időtartamban veszi igénybe. Az Aplombnak ez a kötelezettsége a 6 hónapon belül is legfeljebb addig áll fenn, amíg a Foglalkoztatási jogviszony fennáll.

6.Díjfizetés

- 6.1. Az Aplombot sikerdíj illeti meg abban, az esetben, ha a Partner vagy a bejelentésével a cégcsoportba tartozó, vagy irányításával érintett más személy a Jelölttel Foglalkoztatási szerződést létesít. A Díjfizetési kötelezettség beáll, akár a Partner, akár a Jelölt nyilatkozata szerint a Foglalkoztatási Szerződést megkötötték. A Jelölt nyilatkozatát hitelt érdemlőnek kell elfogadni arra, hogy az Aplomb a Közvetítési Szerződést a Partner részére teljesítette. A díj magában foglalja az Aplomb minden költségét és nyereségét.
- 6.2. A Díj mértéke megegyezik az Egyedi Megrendelőben megjelölt Díjjal. A Díj a Foglalkoztatási szerződés megkötésétől számított 12 hónap alatt 12 egyenlő részletben esedékes. Az első Díjrészlet esedékessége a Foglalkoztatási szerződés aláírásától számított 8. nap függetlenül attól, hogy a jogviszonyra előszerződést vagy végleges szerződést kötöttek a felek, illetőleg a Jelölt a 8 napon belül megkezdte annak teljesítését vagy sem. Minden további részlet a Foglalkoztatási szerződés aláírását követő naptári hónapokban folyamatosan havonta kiállított számla alapján az első számlával megegyező vagy ahhoz

legközelebbi munkanapján az adott hónapnak válik esedékessé, a fizetési határidő az azt követő 8. nap.

- 6.3. Ha a Partner hitelt érdemlően igazolja az Aplombnak, hogy a Jelölttel megszüntette a Foglalkoztatási jogviszonyt, és nyilatkozik arra, hogy más formában sem létesített a Jelölttel Foglalkoztatási jogviszonyt sem ő maga sem a cégcsoportjába tartozó harmadik személy, abban az esetben a Partner mentesül a jogviszony megszűnésének napjától még esedékessé váló Díj megfizetése alól. Nem következik be a mentesülés, ha a jogviszony megszűnésének oka a Jelölt nyilatkozata, és annak indoka a Partnernek a Foglalkoztatási jogviszonnyal összefüggésben a Jelölttel szemben tanúsított szerződésszegő magatartása. A Jelölt nyilatkozatát hitelt érdemlőnek kell elfogadni arra, hogy az Aplomb az Egyedi Megrendelést a Partner részére teljesítette.

7. Kötbér, kártérítés

- 7.1. Ha a Partner nem tesz eleget a Cégcsoportjával és Irányítással érintett harmadik személyre vonatkozó bejelentési kötelezettségének és utóbb az Aplomb tudomására jut, hogy az Egyedi Megrendelést a Partner megszegte, abban az esetben a Partner köteles a Foglalkoztatási szerződés megkötésétől függetlenül a szerződésszegéssel érintett Jelöltként a teljes díjnak 20%-át megfizetni az Aplombnak.
- 7.2. A Partner köteles a cégcsoportba vagy az Irányítással érintett harmadik személy által a Jelölttel megkötött szerződés folytán az Aplombot egyébként megillető teljes – kedvezményrel és/vagy mentesüléssel nem érintett - 12 havi Díjazás kétszeresének megfelelő összeget kártérítésként megfizetni, mely a Foglalkoztatási szerződés megkötésének napjával válik esedékessé.
- 7.3. Ha a Partner tőle független személynek továbbítja a Jelölt adatát -ide nem értve az Anonim Profilt -, abban az esetben köteles az adattovábbítás, mint szerződésszegés folytán szerződésszegési kötbérként Jelöltként a Díj 20%-nak megfelelő összeget. Az Anonim Profil továbbítása a Partner szerződésszegése, de szerződésszegési kötbért nem számít fel az Aplomb

8. Az Egyedi Megrendelés megszűnése

- 8.1. Az Egyedi Megrendeléseket Egyedi Megrendelésenként szüntethetik meg a felek. A keretszerződést az abban foglaltak szerint szüntetik meg a Felek, de az nem érinti a már létrejött Egyedi megrendeléseket. Az Aplomb szerződésszegése akkor súlyos, ha valótlan természetes személy Profilját bocsátotta a Partner rendelkezésére vagy bűncselekményt követett el a Jelölt adataival összefüggésben a Jelölt sérelmére. A Partner szerződésszegése akkor súlyos, ha bűncselekményt követett el a Jelölt adataival összefüggésben a Jelölt sérelmére vagy jogosulatlanul továbbította a Jelölt adatait harmadik személynek, de az Aplomb felmondása csak a saját teljesítési kötelezettségét érinti, ez nem érinti a Partnert érintő kötelezettségeket, különösen: adattovábbítás tilalma, jogszerű adatkezelés kötelezettsége, esetleges Foglalkoztatási viszonyra vonatkozó bejelentési kötelezettség és díjfizetési valamint kötbérfizetési kötelezettség.
- 8.2. A Partner és a Jelölt Foglalkoztatási Szerződésének megkötése nem szünteti meg az Egyedi Megrendelést, az Egyedi megrendelés az abból eredő összes és minden kötelezettség a teljesítésével vagy az ÁSZF-ben meghatározott esemény bekövetkezésével szűnik meg.

9. Adatkezelés

- 9.1. A Partner és az Aplomb önálló adatkezelők.

- 9.2. Mindegyik fél köteles a természetes személyekkel, különösen a Jelölttel szemben a személyes adatait illetően a törvényes, tisztességes, átlátható, célhoz kötött adatkezelésre az adatkezelés minden szakaszában, és kötelesek a személyes adatok kezelése során az érintettek számára biztosítani az érintettet megillető jogokat.
- 9.3. Az Aplomb felel azért, hogy kizárólag a Jelölt beleegyezésével kezelt és hozzájárulásával a Partnernek továbbítható személyes adatait továbbítja a Partner részére. Az Aplomb kizárólag a Jelölt beleegyezésével és a vele egyeztetett módon emberi közreműködéssel, automatikus döntéshozatal nélkül végez profil alkotást, és a Jelölt jóváhagyásával érintett Anonim és Teljes Profilt teszi bármely személynek hozzáférhetővé vagy továbbítja azt a Partnereknek.
- 9.4. Az Aplomb a Teljes Profilt zárt csatornán keresztül, megváltoztathatatlan formában, jelszóvédelemmel ellátva biztosítja a Partnernek.
- 9.5. A Partner szavatossággal tartozik azért, hogy a Jelölt személyes adatait nem továbbítja olyan személynek, akihez a Jelölt nem járult előzetesen hozzá a Teljes Profil feltárása előtt.
- 9.6. A Partner szavatossággal tartozik azért, hogy természetes személyek adatait kizárólag beleegyezésükkel továbbítja az Aplombnak.
- 9.7. Mindegyik fél kötelezettséget vállal arra, hogy a birtokába kerülő személyes adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, mentés, másolás, továbbítás, véletlen megsemmisülés, sérülés, és hozzáférhetlenné válás ellen.
- 9.8. Mindegyik fél önállóan felel az általa végzett jogosulatlan adatkezelésből eredő bármilyen kötelezettségszegésért a Jelölttel, a másik féllel, harmadik személlyel és a hatóságokkal szemben.
- 9.9. A Partner kötelezettséget vállal arra, hogy a birtokába jutott személyes adatokat kizárólag a célhoz kötött kezelésükhöz szükséges ideig tárolja. A Partner a Jelölt személyes adatait, ideértve az ahhoz kapcsolódó minden információt, mely lehetővé teszi a természetes személy azonosítását, legkésőbb maradéktalanul, teljeskörűen helyre állíthatatlanul törli, amikor az adatkezelésre vonatkozó joga megszűnik.
- 9.10. A Partner kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a Partner adatkezelésével összefüggésben az érintett az Aplombnál terjeszti elő az igényét, abban az esetben a hozzá továbbított kérelmet a lehető legrövidebb időn belül elbírálja, és ennek eredményéről tájékoztatja az Aplombot, amennyiben viszont az Aplombot terhelő igényérvényesítés a Partnernél kerül előterjesztésre, akkor 1 munkanapon belül továbbítja ezt az Aplombhoz, tájékoztatja erről a Jelöltet, és az Aplommbal együttműködik az érintett jogainak érvényesítésekor.
- 9.11. A Partner köteles az Aplommbal maradéktalanul együttműködni, amennyiben bármely személy az Aplommbal szemben bármilyen igényt érvényesít a Partner jogosulatlan adatkezelésével összefüggésben. A Partner köteles az Aplombot korlátozás nélkül maradéktalanul mentesíteni minden és bármely felelősség és kötelezettség alól az Aplomb felhívásától számított 15 napon belül, ha a harmadik személlyel szemben az Aplombnak a Partner - ideértve a cégcsoportba tartozó személy és/vagy az irányítással érintett személy és/vagy a jogosulatlan adattovábbítással érintett személy- jogosulatlan adatkezelése miatt érvényesít igényt.

10. A Felek felelőssége

- 10.1 Az Aplomb nem felel azért, hogy a Jelölt Közvetítése sikeres lesz, és szerződést köt a foglalkoztatásra a Partnerrel.

- 10.1. Az Aplomb felelőssége nem terjed ki a Jelöltnek a Partnerrel folytatott tárgyalásaira, nem felel különösen a Partner és a Jelölt által nyújtott információk valóságtartalmáért, az információk megfelelőségéért, a Partner és a Jelölt magatartásáért.
- 10.3. A Jelölt és a Partner önállóan felelnek egymással szemben az általuk szolgáltatott adatokért, információkért, a kapcsolattartási adatokért.
- 10.4. Az Aplomb az Egyedi Megrendelés megkötése esetén az abban kikötött Díj erejéig tartozik kártérítési felelősséggel a Partnerrel szemben az általa nyújtott szolgáltatásokkal összefüggésben elkövetett szerződésszegéséből eredően a Partnernek okozott károk megtérítéséért kivéve az élet testi épség egészségben okozott kárt és a szándékos szerződéssel a Jelöltnek okozott károkat.

11. Vegyes Rendelkezések

- 11.1. Az Aplomb nem köteles a Foglalkoztatásra irányuló jogviszony megkötése után a Partnernek a Jelölt helyett további Jelölteket biztosítani.
- 11.2. A Felek az ÁSZF-fel összefüggő jogviszonyaik során azzal összefüggésben a közöttük fennálló jogviszonyok időtartama alatt és azt követően is kötelesek tartózkodni attól, hogy egymásra vonatkozóan vagy harmadik személyre vonatkozóan a valóságnak nem megfelelő, megtévesztő vagy a valós tényeket hamis színben feltüntető vagy mások személyiségi jogait sértő kijelentést tegyenek vagy harmadik személyekre vagy a jogaikra vonatkozó potenciálisan sértő tartalmak osszanak meg egymással, harmadik személyekkel vagy egyéb módon hozzáférhetővé tegyenek ilyeneket, kivéve ha ezek az alkotmányos véleményszabadság gyakorlásának határain belül maradnak
- 11.3. A felek kötelesek tartózkodni az üzleti titok megsértésétől és a tisztességtelen piaci magatartás és versenykorlátozás tilalma alá esően tiltott módon megszerzett adatok hozzáférhetővé tételétől.
- 11.4. A felek kizárólag az Aplomb szolgáltatásának célja és az Egyedi Megrendelés megkötése esetén ennek érdekében jogosultak ahhoz szükséges mértékben a teljesítéshez szükséges intézkedéseket megtenni.

Budapest, 2024. május 1.