

Adatkezelési Tájékoztató Felhasználó Részére

I. Adatkezelő adatai és elérhetőségei

Teljes neve: Aplomb Zrt.

Székhelye: 1115 Budapest Bartók Béla út 152/h

postacíme: 1115 Budapest Bartók Béla út 152/h

Telephelye/Ügyfélszolgálat: 1115 Budapest Bartók Béla út 152/h

Honlap címe: www.aplomb.hu és www.icruitment.hu

Adatkezeléssel összefüggésben kapcsolattartója: Tönkö Márton

Adatkezelő levelezési címe(e-mail): partner@icruitment.hu

Telefonszáma: +36 70 649 0898

II. Adatkezelés Célja, Adatkezelés jogalapja, Kezelt adatok köre:

Az Adatkezelő honlapjának használatakor megvalósuló adatkezelések

Az adatkezelés előtt a Látogatónak el kell fogadnia az Aplomb adatkezelési szabályzatát az arra szolgáló jelölő négyzet pipájával. A kifejezett elfogadás hiányában adatok megküldése az Aplomb részére nem lehetséges.

Kezelt adatok megjelölése	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja
IP cím, látogatás időpontja, látogató operációs rendszere (cookie)	internethasználat nyomon követése a kapcsolatfelvétel segítésére	a látogató kifejezett hozzájárulása, a cookie beállítások egyéni beállításával GDPR 6. cikk 1 bek a)
látogató neve, telefonszáma, mail címe	kapcsolattartás a Felhasználó és az Aplomb között a Foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése érdekében	a látogató kifejezett hozzájárulása szolgáltatás igénybe vételéhez akként, hogy maga jelöli meg az adatokat és visszahívást kér GDPR 6. cikk 1 bek a)
látogató e-mail címe	kapcsolattartás, marketing szolgáltatás	a látogató kifejezett hozzájárulása, a hírlevél és direkt marketing pipa beállításával GDPR 6. cikk 1 bek a)

Adatkezelés időtartama: a regisztráció adatait az Aplomb 1 évig kezeli abban az esetben, ha a Regisztráció során az első megkereséskor a Felhasználó nem kívánja igénybe venni a megkereséskor az Aplomb szolgáltatását.

Az Aplomb által a Felhasználó részére végzett szolgáltatások során a Felhasználóra vonatkozó adatkezelések

<p>Felhasználó neve, születési adatai, anyja neve</p>	<p>Felhasználó azonosítása továbbá közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében</p>	<p>a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja</p>
<p>Lakcíme és tartózkodási helye</p>	<p>Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében</p>	<p>a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja</p>
<p>állampolgársága</p>	<p>Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében</p>	<p>a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja</p>
<p>Külföldi állampolgár esetében tartózkodásának jogalapja</p>	<p>Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási</p>	<p>a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja</p>

	Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	
anyanyelve	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja
nyelvtudás, nyelvi kompetenciák és igazolások	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja
Végzettségek, képzettségek és ezek igazolása	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése	a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja

	Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	
Tudás alapú kompetenciák (számítástechnikai, IT szakmai alapon, programnyelvek, technológiák ismerete) és igazolások	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja
Korábbi és jelenlegi munkahelyek, munkavégzési adatok (ágazat, szakterület, pozíció, szervezetben betöltött hely, foglalkoztatási terület, foglalkoztatás ideje, szakmai tapasztalatok)	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja
Készségeit leíró információk	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja
Személyiségi jegyek	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően	a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja

	<p>Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében</p>	
<p>Tudás és kompetencia felmérés felmérési dokumentációja, eredménye, értékelése</p>	<p>Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében</p>	<p>a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja</p>
<p>Interjú feljegyzései</p>	<p>Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében</p>	<p>a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja</p>
<p>Céljai a Foglalkoztatási jogviszony létesítésére (keresett ágazat, szakterület, pozíció, szervezetben betöltött hely, foglalkoztatási terület, feladat ellátás helye, formája, szakmai elképzelések, motiváció, juttatáscsomagra vonatkozó igény, jövedelem igény, motiváció)</p>	<p>Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek</p>	<p>a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja</p>

	közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	
Felhasználó CV-ben önkéntesen közölt adatai és információi (fotó, érdeklődési kör, önértékelés, saját kompetencia értékelés)	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja
Aplomb szakmai ajánlásai	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében	a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja
Cégchecking: az Aplomb által közvetítendő személlyel a Felhasználó kapcsolatba került vagy sem az elmúlt 12 hónapon belül	Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében; adattovábbításhoz történő kifejezett hozzájárulás beszerzése	GDPR 6. cikk 1 bek b) pontja, a Foglalkoztatási Jogviszony érdekében, a Potenciális Foglalkoztató és a Felhasználó közötti esetleges kapcsolat ellenőrzése, a Felhasználó kifejezett hozzájárulása a közvetítési szerződés teljesítése érdekében ahhoz, hogy Teljes Profilját a Potenciális Foglalkoztatónak megküldje az Aplomb

<p>Aplomb létrejött jogviszony időpontja</p>	<p>közvetítésével Foglalkoztatási megkötésének</p>	<p>Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében</p> <p>GDPR 6. cikk 1 bek b) pontja, a Foglalkoztatási Jogviszony létrejöttének ellenőrzése</p>
<p>Anonim Profil (ÁSZF Profil fogalma)</p>	<p>Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében</p>	<p>GDPR 6. cikk 1 bek b) pontja, a Foglalkoztatási Jogviszony érdekében,</p>
<p>Teljes Profil (ÁSZF Profil fogalma)</p>	<p>Felhasználó közvetítése az általa megjelölt igényeknek megfelelően Foglalkoztatási Szerződés megkötése érdekében az Aplomb Partnerei részére vagy Felhasználó részére az Aplomb Partnereinek közvetítése Foglalkoztatásra irányuló jogviszony érdekében</p>	<p>GDPR 6. cikk 1 bek b) pontja, a Foglalkoztatási Jogviszony érdekében,</p>
<p>viselkedéselemzés, erősségek-gyengeségek, másokra gyakorolt hatás, feladatok, problémahelyzetek elemzése, kiégettség, stressz mértékének, okainak</p>	<p>Felhasználó beillesztése és beilleszkedése Felhasználó és az Aplomb Partnere között kötött Foglalkoztatási jogviszony során</p>	<p>a Felhasználó kifejezett hozzájárulása, GDPR 6. cikk 1 bek a) pontja</p>

azonosítása, stresszkezelés, munkakapcsolatok elemzése, együttműködési profil		
---	--	--

Adatkezelés ideje:

Az Aplomb a Partnere és a Felhasználó közötti Foglalkoztatási szerződés megkötésétől a Partnerrel szembeni igény elévülési idejéig kezeli a Felhasználóknak a személyes adatait.

Amennyiben nem kerül sor Foglalkoztatási Szerződés megkötésére, abban az esetben a személyes adatok kezelésének időtartama 5 év.

Ha a Felhasználó nem tart igényt az Aplomb szolgáltatására és az adatainak törlését kéri, akkor az adatainak törlésére haladéktalanul sor kerül. Ha az Aplomb a Felhasználó Teljes Profilját megküldte a Partnerének, abban az esetben a Felhasználó személyes adatai, az Anonim Profil, a Teljes Profil és a Cégchecking törlésére nem kerül sor, ezeket az adatokat a Partnerrel szembeni igény elévülési idejéig kezeli a Felhasználóknak a személyes adatait.

Adattovábbítás

Az Aplomb az Adatkezelés céljának érdekében az Anonim Profilokat Partnerei, a Potenciális Foglalkoztatók rendelkezésére bocsátja vagy hozzáférhetővé tesz részükre. A Felhasználó Teljes Profilját, CV-jét, Tudás és kompetencia felmérésének a Felhasználó kifejezett engedélyével érintett adatait és a Cégcheckinget azok a Potenciális Foglalkoztató részére továbbítja vagy teszi hozzáférhetővé az Aplomb, akikkel a Felhasználó teljes Profiljának, és az ahhoz kapcsolódó egyedi szolgáltatásnak a biztosítására szerződést köt. Az adattovábbítás előtt az Aplomb a Felhasználót tájékoztatja erről, és kifejezett hozzájárulásával továbbítja az adatot a Potenciális Foglalkoztató Partnernek.

Adatfeldolgozás

Personal Guide Kft. és Teamguide Kft.

I. Az Érintettet megillető jogok az adatkezelés során

Általános rendelkezések: A jogaid gyakorlása során igyekszünk soron kívül eljárni. Legfeljebb 30 napunk áll rendelkezésre a válaszra és a kérésed elfogadása esetén ennek teljesítésére. **Kérjük, hogy az Adatkezelési Tájékoztató Fejrésében található e-mail címen és a kapcsolattartód útján vagy postai úton székhelyünkre címzett levélben éljél e jogoddal jelezd a kérésedet, minden esetben foglaljad azt írásba.** Az Aplomb olyan formában válaszol, ahogyan a kérdésedet megkapta.

Kérésünk az, hogy a panaszodban vagy kérésedben a kapcsolattartási adataidat add meg! Amennyiben ennek alapján nem azonosítható a személyazonosságod számunkra, és ezért a személyazonosságod szükséges lesz az igényed elbírásához, akkor ezt kérni fogjuk tőled!

1. Tájékoztatás és Információkhoz való hozzáférése:

Jogod van ahhoz, hogy a nem általunk kezelt, és nem a részedről átadott adataiddal kapcsolatban információkat kapjál tőlünk. Az általunk kezelt adataidat rendelkezésedre bocsátjuk, azok adatkezelési célját és jogalapját a Tájékoztató tartalmazza.

2. Helyesbítéshez való jogod:

Ha azt tapasztalod, hogy az adataid nem pontosak vagy megváltoztak az adatok, kérjük, hogy 3 napon belül forduljál hozzánk, hogy az adataidat helyesen rögzítsük. Kérjük, ebben az esetben elsődlegesen az ügyfélszolgálatnál partner@icruitment.hu vagy a kapcsolattartódnál terjeszd elő az igényedet, mert az ott dolgozó kollega jogosult arra, hogy az adataidat helyesbítse, és az adatokat ellenőrizze szükség esetén!

3. Adataid törléséhez (elfeledtetéséhez) való jogod:

Kérheted azt, hogy töröljük az adataidat. Sajnos azokat az adatokat nem tudjuk törölni, amelyeket a jogszabály alapján vagy jogi kötelezettség teljesítéséhez kell kezelnünk. Ezeket az adatkategóriákat tudod ellenőrizni a Tájékoztatóban. A többi adatod törlésére jogod van mind azokban az esetekben, ha nincsenek egymással szemben igényeink. A törlés tipikus esetei:

- már nincsen szükség az adatkezelésre,
- visszavonod a hozzájárulás, én nincsen más alapunk az adatod kezelésére,
- tiltakozol, a mástól beszerzett adat kezelésével kapcsolatban,
- jogellenesen kezeltük az adataidat,
- jogi kötelezettség alapján azokat törölnünk kell.

4. Az adatkezeléshez adott jog visszavonásához a jogod:

Visszavonhatod, az adatkezeléssel kapcsolatos hozzájárulásodat. A hozzájárulás visszavonása csak abban az esetben eredményezi az adataid törlését, ha nem áll fenn az alábbi esetek bármelyike:

- jogszabály alapján vagy jogi kötelezettség teljesítéséhez kell kezelnünk
- a szerződés teljesítéséhez kell kezelnünk.

5. Korlátozáshoz való jogod:

Ha a vitatod az adataid pontosságát vagy az a véleményed, hogy nem kezelhetjük az adataidat (adataid törlését kérted, visszavontad az adatok kezeléséhez adott hozzájárulásodat), abban az esetben korlátozzuk az adatkezelést mindaddig míg megvizsgáljuk, hogy mit kell tennünk azokkal.

Mit jelent a korlátozás?

A korlátozás időtartama alatt csak a te beleegyezéseddel, vagy bármelyikünk igény érvényesítéséhez vagy harmadik személy jogainak védelme érdekében vagy fontos közérdekből kezelhetjük az adatokat. A döntésről minden esetben tájékoztatunk, tudni fogod azt is, hogy teljesítettük a kérdéseket, vagy elutasítottuk azt, és fenntartjuk jogunkat az adataid kezelésére.

6. Adathordozhatósághoz való jogod

A számítógépes nyilvántartásunkban kezelt személyes adataidat kérésedre egyszerű, elektronikusan konvertálható formában kimentjük és átadjuk részedre. Ezt a jogot a jogszabály biztosítja, és eleget teszünk a kötelezettségünknek.

7. Jogod a Tiltakozáshoz

Ebben az esetben az Iskolaszövetkeze a személyes adataidat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek a Diák érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

II. Jogorvoslati Jogaid

Természetesen törekszünk arra, hogy a legkevesebb adatot, a legrövidebb ideig, a célokhoz

kötötten biztonságosan kezeljük. Mind erről megfelelő tájékoztatást kívánunk adni Neked, és a jogos kéréseidet teljesíteni kívánjuk. Ennek ellenére előfordulhat, hogy nem értünk egyet, vita alakul ki közöttünk.

Panasztétel: Kérjük, hogy minden esetben elsődlegesen a kapcsolattartásra kijelölt személyhez, ha nincsen ilyen személy, akkor az ügyfélszolgálathoz fordulj, amelynek elérhetősége: partner@icruitment.hu, mert ez a kollegánk tud hatékonyan segíteni. A válaszadást 30 napos határidővel vállaljuk.

Hatósághoz fordulás joga: Ha azonban a probléma nem oldódik meg a közreműködésével, és nem vagy elégedett a válasszal, abban az esetben a következő szervekhez fordulhatsz:

1. NAIH – nemzeti adatvédelmi hatóság postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9., cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., Telefon: +36 (1) 391-1400, Fax: +36 (1) 391-1410, E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu
2. Bíróság: a lakhelyed szerinti törvényszék

Kérjük, hogy ha vitát hatósági vagy bírósági úton kívánod megoldani, abban az esetben is értesíts erről bennünket! Mi igyekszünk kapcsolatba lépni Veled, a hatósággal, és az általad megjelölt személlyel, mert az az érdekünk, hogy együttműködjünk, jogszerű megoldást találjunk, az időt és a költségeket mind a Te mind a saját esetünkben a minimálisra csökkentjük.

Kérjük, hogy ha bármilyen visszaélést tapasztalsz az Aplombnál vagy annak Potenciális Foglalkoztatónál, akkor azt szintén jelezzed nekünk! Minden értesítés segít minket a munkánkban, hogy elégedettebbek lehessetek!

III. Adatbiztonság

Az Aplomb minden tőle elvárható technikai és szervezési intézkedést megtesz, bevezet, teljesít és ellenőriz az adatok biztonsága érdekében, gondoskodik azok megfelelő szintű védelméről különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés ellen. Az Aplomb gondoskodik arról, hogy a Potenciális Foglalkoztatók kötelezettséget vállaljanak a részükre továbbított személyes adatokkal összefüggésben a személyes adatok jogszabályszerű kezeléséről.

Budapest, 2023. május 15